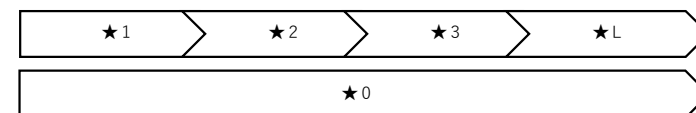


キャリアステージの区分（★0～★L）について

福岡県教育センターの専門研修（キャリアアップ講座）では、各講座に目指すキャリアステージを設定しています。
自身のキャリアステージを向上させるため、講座を申込み際は、自身のキャリアステージより上の区分を設定するようにしましょう。

基礎的

発展的



区分	目指すキャリアステージ (教員育成指標)	区分の詳細
★0	(全て・基礎向上)	キャリアステージによらず、 全ての教員 に求める資質・能力を高める講座 (全ての教職員に求められる資質・能力)
★1	充実・深化	専門的な授業等ができる 中堅教員 として「 充実・深化 」の資質・能力を高めることができるように、各分野の専門性や見本となる実践的指導力を高める講座 (主に、7年目～11年目の教諭の資質・能力)
★2	発展①前期	ミドルリーダー教員 として「 発展①前期 」の資質・能力を高めることができるように、組織運営を活性化させたり、同僚や若年教員に指導・助言したりする力を高める講座 (主に、12年目～21年目の教諭の資質・能力)
★3	発展①後期・発展②	分掌・学年の長を担う等、学校運営上の重要な役割を担当する エキスパート教員 として「 発展①後期 」、 「発展② 」の資質・能力を高めることができるように、高度な実践を行い、同僚に指導、助言したり、先見性を持ち、広い視野で組織的な運営を行ったりする力を高める講座 (主に、22年目～の教諭、主幹教諭、指導教諭の資質・能力)
★L (リーダー)	発展③	スクールリーダー として「 発展③ 」の資質・能力を高めることができるように、中・長期的なビジョンをもって組織を運営したり、校内外の組織を横断して指導性を発揮したりする力を高める講座 (主に、教頭、副校長の資質・能力)